

EXODUS TRANSITIONAL COMMUNITY INC.

2020 REPORTE ANUAL

Preparado por McLean Zauner, Hunter MSW Intern &
Nora Reissig, VP de Programas y Desarrollos



UN MENSAJE DE NUESTRO FUNDADOR Y CEO, JULIO MEDINA



Con la devastación de la pandemia detrás de nosotros y la reapertura de la ciudad, Exodus Transitional Community permanece firme en su compromiso de servir a los neoyorquinos más vulnerables que están siendo liberados de nuestras prisiones y cárceles. Aunque Exodus nunca cerró sus puertas durante la pandemia, dimos un giro para asegurarnos de que quienes fueran liberados de las cárceles y prisiones de nuestra ciudad no fueran recibidos únicamente con un letrero en la puerta que les diera la bienvenida a casa o mediante una llamada de Zoom. ¡En Exodus, creemos firmemente en el toque humano! A través de una programación

innovadora basado en el cuidado personal y el trauma, nuestro equipo de desarrollo de empleo se ha adaptado a los tiempos cambiantes brindando oportunidades de empleo únicas para nuestros participantes. Sin embargo, entendemos claramente que el trabajo no es la panacea para todas las personas que regresan a la comunidad, por lo tanto siempre hemos adoptado un enfoque holístico para satisfacer las necesidades individuales de una persona a la vez a través de nuestro contrato Exodus. En 2020, debido a nuestra respuesta durante la pandemia, ¡nos hemos triplicado! Trabajando en estrecha colaboración con la Oficina de Justicia Criminal de la Alcaldía y otros socios, hemos administrado 4 hoteles para personas que salen del confinamiento. ¡También hemos dado un paso más al impulsar a nuestro equipo de vivienda a mudar las personas de los hoteles a viviendas permanentes! Con cerca de 180 personas en el equipo, una junta de apoyo y un presupuesto en crecimiento, una cosa que nunca perderemos de vista es el individuo.

UN MENSAJE DE NUESTRO FUNDADOR Y CEO, JULIO MEDINA

(Continuado)

Durante los últimos 22 años, hemos trabajado arduamente para establecer una cultura bienvenida, que da vida, y valida las experiencias de nuestra vida. Con un personal que se ve afectado en un 80% por el sistema de justicia, sabemos de primera mano lo que puede significar ese toque personal. Podría ser la diferencia entre libertad y reincidencia. Para el equipo de Exodus, ¡esto es personal!

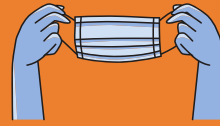
Hace 22 años, cuando fundé Exodus, después de cumplir mis propios 12 años de encarcelamiento, el encarcelamiento masivo no era un tema sexy, ¡y personas como los difuntos Eddie Ellis, Lonnie McLeod y otros pioneros luchaban diariamente por humanizar el lenguaje! Serían testigos de lo lejos que hemos llegado, estarían orgullosos. Desde alojar a las personas en hoteles, hasta capacitaciones en el desarrollo del empleo, los activistas hasta pensar y trabajar a través de nuestros propios traumas, es un testimonio de la capacidad de recuperación de nuestra población. El apoyo de los activistas ha permitido a los políticos aprobar el Proyecto de Ley del Senado 830, que establece que las personas en libertad condicional ahora tienen derecho a votar, a cargos políticos que financian nuestro estudio de música, lo que sirve como una táctica de intervención de pandillas y desescalación. ¡Y sabemos que nada de esto es posible sin nuestra propia fe y creencia en la obra de Éxodus!

Haga clic [aquí](#) para ver "Éxodus a través del lente de una pandemia global", un cortometraje de Friendly Films, Inc.

2020 EN NÚMEROS



Participants Servidos
2,173



Equipo de Protección
Personal Distribuido
18,000



Sesiones De
Bienestar Individual
2,659



Kits de higiene
distribuidos
317



Teléfonos Móviles
Distribuidos
377



Entradas de Hoteles
900



Comidas Servidas
250,000+



Entrenamiento
Vocacional
Apunto de Programas
Y Colocación De Empleo
651



Distribución De Cajas
De Comida De City
Harvest
15,000



Jóvenes Atendidos
145

EXODUS DURANTE EL COVID19



Durante estos tiempos de incertidumbre, una cosa es cierta: la pandemia del coronavirus nos ha enseñado el significado de comunidad. A lo largo de estos tiempos difíciles, Exodus ha aparecido constantemente para ayudar a nuestros hermanos y hermanas que están siendo liberados del encarcelamiento a este cierre de la ciudad. En la verdadera moda de Exodus, en 12 horas, reunimos un equipo de 14 miembros de Exodus, y recibimos a estos hombres y mujeres tan pronto como se bajaron del autobús. Ahora estamos estacionados en cuatro hoteles, llevamos a las personas para que obtengan sus medicamentos, llevamos comida y agua, compramos artículos de higiene, camisetas, calcetines, ropa interior, ropa de calle y zapatos, y apoyo emocional. Este es un verdadero testimonio del espíritu de Éxodo y el compromiso de nuestro personal.



Cuando comenzó la pandemia, Exodus comenzó a trabajar con la Oficina de Justicia Criminal de la Alcaldía para ayudar a liderar una operación de hotel de emergencia para hombres y mujeres liberados de las prisiones de Rikers Island y NYS para ayudar a detener la propagación del virus entre la población. La Oficina del Alcalde nos pidió que contratáramos personal en dos hoteles para brindar apoyo en el terreno para estas personas y servicios coordinados por manejadores de casos. No solo hemos continuado brindando este apoyo durante la pandemia, sino que también hemos expandido nuestra operación hotelera a 4 hoteles, y hemos recibido a más de 900 personas liberadas en nuestros hoteles para ayudar a detener la propagación de COVID19 en cárceles y prisiones y brindar una plataforma de aterrizaje de emergencia cuando la gente vuelve a "casa" sin un hogar al que ir.

Nunca hemos cerrado nuestras puertas y hemos continuado brindando programación, alimentos, PPE y refugio en nuestras oficinas de East Harlem, Newburgh y Poughkeepsie, así como en los hoteles. También nos hemos convertido en un lugar seguro de distribución de alimentos en nuestras comunidades y hemos seguido ayudando a nuestros participantes a encontrar trabajo incluso en medio de esta pandemia. Nuestros hoteles también han proporcionado muchos trabajos muy necesarios, transformando casi instantáneamente nuestra organización de 90 personas en casi 150 miembros del personal.

TRABAJO ACTIVISTA Y DE POLÍTICA



Exodus continues to be a champion for human rights in the state of New York. We play a key role on several policy initiatives, including Fair Chance for Housing, Clean Slate NY, Less is More NY, Close Rikers and Renewable Rikers. As an organization, we support building communities through reallocation of resources, encouraging divestment from DOC, NYPD, BOP, and law enforcement systems and investment in community services, hospitals, social services, nonprofits, frontline workers, and community coalitions. We stay true to our mission in that everyone deserves a second chance and no one should be defined by their worst moments. Whatever and whoever we can support to help further those principles, we do. We also continue to maintain close relationships with City Council and other city agencies such as the Mayor's Office of Criminal Justice and The District Attorney's office in order to work towards enacting systemic transformative justice principles.



ÉXODUS Y SEGURIDAD ALIMENTARIA



Exodus Transitional Community continúa abordando cuestiones que se cruzan entre la justicia alimentaria y la justicia social. La inseguridad alimentaria ha afectado a nuestras comunidades (comunidades afectadas por la justicia) durante décadas. Todos los miércoles, repartimos verduras frescas, productos enlatados y bandejas de comida preparada GRATIS en el frente de nuestra oficina de East Harlem, entre 123rd y 124th en la Tercera Avenida. Nuestros sitios de Newburgh y Poughkeepsie también tienen despensas de alimentos donde se distribuyen los alimentos. Durante todo el verano, Exodus se asoció con City Harvest para ayudar a distribuir alimentos a nuestras comunidades. Nuestras más recientes incorporaciones para abordar la inseguridad alimentaria incluyen nuestras torres. Cada torre está cultivando diferentes tipos de vegetales, que planeamos brindar como alternativas saludables para los participantes jóvenes y adultos, además de brindar educación sobre el cultivo, la cosecha y el mantenimiento de elementos agrícolas. Tower Gardens brindará muchas posibilidades en términos de programación, y estamos realmente emocionados de ver qué tan bien encajan en nuestra misión de abordar la inseguridad alimentaria.



CONDADO DE NUEVA YORK GRUPO DE TRABAJO DE REENTRAR



En Abril de 2020, Exodus recibió la subvención del Grupo de Trabajo de Reingreso del Condado de Nueva York a través de la División de Servicios de Justicia Criminal del Estado de Nueva York y la Oficina del Fiscal de Distrito del Condado de Nueva York. El Grupo de Trabajo tiene más de 60 proveedores de servicios asociados con sede en Manhattan, que trabajan juntos para brindar apoyo y servicios a las personas que regresan a sus comunidades en el distrito de Manhattan, asegurándose de que se les brinden las oportunidades necesarias para mantenerse en un camino positivo de cambio y tener éxito para ellos mismos, sus familias y sus comunidades.



Servimos a todos los que regresan a casa después de estar encarcelados y están libertad condicional en Manhattan. Ofrecemos manejo intensivo de casos e intervenciones cognitivas conductuales, incluida la terapia de reconvención moral, el diario interactivo y las intervenciones cognitivas conductuales para personas que buscan empleo, así como referencias a nuestros otros servicios internos y organizaciones asociadas. También supervisamos las reuniones bimensuales, donde discutimos las oportunidades para los participantes y destacamos a los socios con el fin de crear redes de apoyo para las personas a las que servimos. A través de nuestra amplia gama de socios, los participantes reciben acceso a oportunidades de empleo y educación, tratamiento de trastornos de salud mental y uso de sustancias, necesidades básicas como ropa y productos de higiene, y vivienda de transición, de apoyo o permanente.

CENTRO DE INNOVACIÓN DEL TRAUMA



En septiembre de 2020, el Fiscal de Distrito, Cy Vance Jr., invirtió \$ 8 millones de dólares para crear el Centro de Innovación en Trauma (CIT) en nuestra ubicación en East Harlem. El trauma no tratado y la exposición al trauma hacen un papel importante en los ciclos continuos de violencia. El CIT es un enfoque innovador para abordar los efectos del trauma y ofrecerá terapia gratuita integral, culturalmente competente en el norte de Manhattan a las comunidades de color que se ven afectadas de manera desproporcionada por la violencia; proporcionar capacitación y asistencia técnica a las organizaciones locales que buscan incorporar y / o mejorar las intervenciones informadas sobre el trauma y específicas para el trauma en su trabajo; y establecer una Comunidad de Aprendizaje de Innovación en Trauma que apoya una visión de seguridad, curación y equidad. El CIT ofrecerá terapias clínicas y no clínicas gratuitas, extensas y basadas en evidencia que abordan el trauma adaptadas a las comunidades de color, particularmente a las personas afectadas por la justicia, jóvenes, miembros de la comunidad LGBTQIA e inmigrantes.

El personal de curación basado en la comunidad participará en formas tradicionales y no tradicionales de curación física, psicológica, espiritual y emocional. El CIT establecerá relaciones con la comunidad a través de tantos puntos de acceso como sea posible y buscará medios creativos para participar en el trabajo de curación. Además de tratar a cientos de neoyorquinos, el CIT brindará capacitación y asistencia técnica a las agencias de la ciudad de Nueva York y otras organizaciones comunitarias para que sean más competentes en el trabajo con personas que han experimentado un trauma. Además, Exodus se asociará con organizaciones de base existentes para ofrecer un enfoque multifacético para el tratamiento del trauma. Estas organizaciones asociadas proporcionarán enfoques innovadores para la curación, tales como: terapia asistida por animales, yoga, talleres de periodismo y medios, círculos restaurativos, asesoramiento grupal especializado y el uso del arte y el teatro en la terapia.

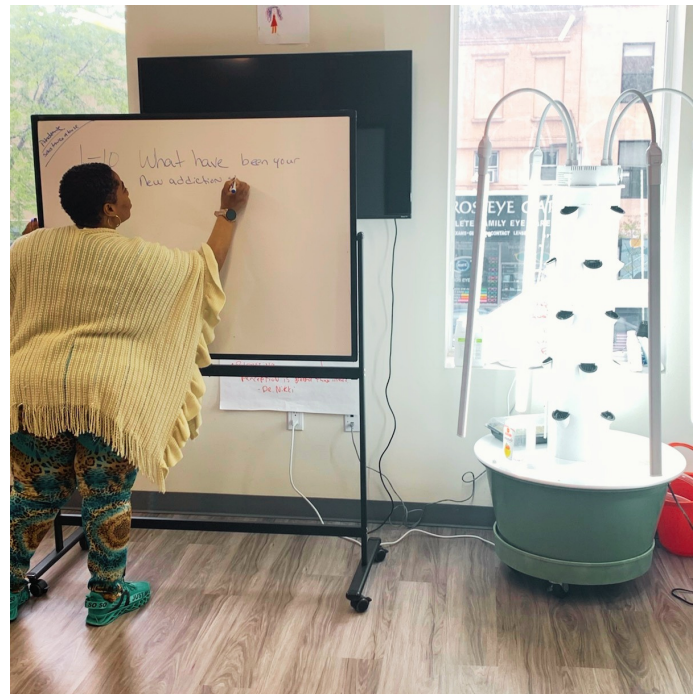
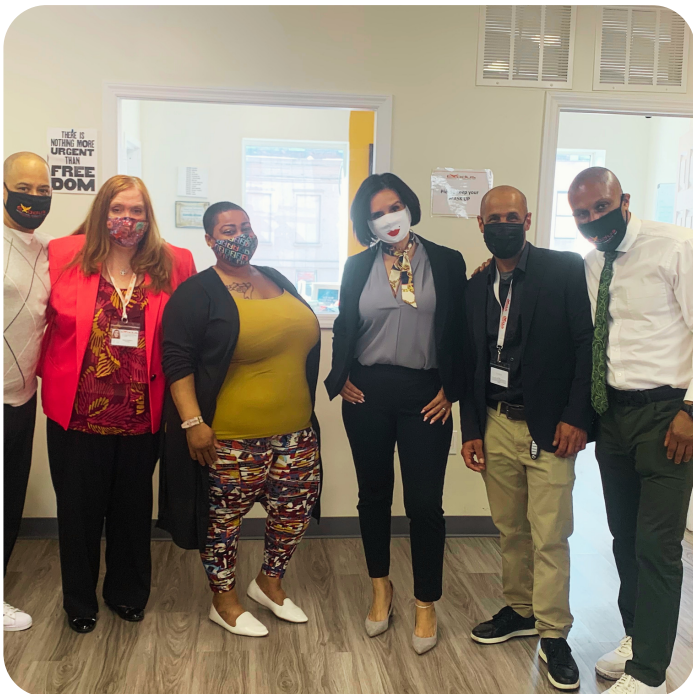
El fiscal de distrito Vance explica: "El Centro para la Innovación en Trauma abordará el trauma subyacente y promoverá la curación y la resistencia en las comunidades desatendidas, ayudando a interrumpir los ciclos de violencia y proporcionando recursos cruciales durante este período de aumento de la violencia armada en la ciudad de Nueva York. A largo plazo, el cambio transformador en nuestro sistema de justicia requiere una reinversión sustancial en la comunidad que cierre la brecha entre los presupuestos de las fuerzas del orden público y los gastos de servicios sociales. Más allá de los arrestos y enjuiciamientos, podemos crear comunidades más saludables, seguras y más fuertes al promover organizaciones de base que ya trabajan en nuestras comunidades marginadas de color para interrumpir los ciclos de violencia, curar a los sobrevivientes y prevenir la participación futura del sistema de justicia. Esa es la misión detrás de gran parte del trabajo de nuestra Iniciativa de Inversión en Justicia Penal, y el corazón de esta nueva asociación con Exodus Transitional Community".

ALTERNATIVAS AL ENCARCELAMIENTO



En Octubre de 2020, Exodus lanzó nuestro primer programa de Alternativas al Encarcelamiento. Los programas duran 4, 6 o 12 meses dependiendo de las obligaciones del mandato judicial. En el centro del programa se encuentran los grupos de tutoría transformativa informados sobre el trauma. Nuestros grupos de Mentores Transformadores están infundidos con el Currículo Santuario S.E.L.F. que cubre los cuatro dominios interactivos fundamentales para toda curación: seguridad, manejo emocional, pérdida y futuro. Los participantes utilizan el modelo SELF para revisar los lugares donde su seguridad estuvo en riesgo, qué emociones experimentaron durante la situación, qué pérdidas o cambios experimentaron como resultado de la situación y cómo avanzar en el futuro.

Junto con la programación de Mentoría Transformativa hay una amplia gama de ofertas de servicios diseñadas para satisfacer las necesidades integrales de cada persona a fin de alcanzar su verdadero potencial. Los manejadores de casos utilizan la entrevista motivacional durante las sesiones de manejadores de casos. Los talleres de participación cívica están diseñados para educar, involucrar y empoderar a las personas para que participen cívicamente y creen un cambio social significativo en sus propias comunidades. Los talleres de desarrollo de liderazgo enseñan a los participantes las habilidades profesionales necesarias para esforzarse tanto personal como profesionalmente. Los talleres en torno a la comunicación eficaz, la resolución de conflictos, la asunción de responsabilidades, la autorreflexión y el liderazgo colectivo ayudan a los participantes a lograr sus objetivos diarios, a corto y largo plazo. El desarrollo del empleo y el tratamiento para trastornos por uso de sustancias para participantes se ofrecen durante la duración de la programación.



2020 EN FOTOS



2020 EN FOTOS



ASOCIACIONES ESTRATÉGICAS



Como comunidad, 2020 ha sido una prueba para nosotros. Como respuesta a esto, Éxodus ha mostrado resistencia y fortaleza inmediatas. El año pasado nos ha ayudado a recordarnos lo crucial que es comprometerse con la comunidad en general y trabajar en colaboración por el bien colectivo. En 2020, Exodus ha creado varias asociaciones estratégicas con empresas y organizaciones clave. Estas asociaciones no solo fortalecen nuestra capacidad para hacer este trabajo transformador de la vida al traer recursos y experiencia en áreas clave, sino que también reúnen a nuestra comunidad para resolver colectivamente problemas, como el hambre, la alfabetización tecnológica y las barreras al empleo y la vivienda para la justicia involucrada. individuos.



ASOCIACIONES ESTRATÉGICAS



City Harvest

En los primeros días de la pandemia, identificamos de inmediato la necesidad urgente de alimentar a nuestra comunidad y abordar la inseguridad alimentaria entre nuestros participantes. City Harvest respondió a esta necesidad agregándonos a su lista de socios pandémicos. Comenzamos a recibir entregas semanales de productos frescos y comidas empaquetadas, que salían por la puerta el mismo día en que se entregaban; la necesidad era tan grande. City Harvest aumentó nuestras entregas para ayudarnos a satisfacer esta necesidad, pero no se detuvieron allí, también donaron dos refrigeradores de tamaño industrial para que almacenemos la comida y nos aseguremos de que siempre tengamos comida a mano para todos los que crucen nuestras puertas. Gracias a nuestra asociación con City Harvest, pudimos recibir y distribuir más de 42,000 libras de alimentos.

Google

Nuestra asociación con Google también floreció durante la pandemia, y estamos muy agradecidos con Google por proporcionar donaciones de tecnología muy necesaria para ayudar a nuestros jóvenes a permanecer conectados a los servicios (y a nosotros) durante la pandemia cuando parte de nuestra programación se trasladó a plataformas virtuales. Además, nuestro equipo de comunicaciones pudo conectarse con Google y diseñar un plan estratégico para 2021 que incluye una sólida plataforma de redes sociales y YouTube y la obtención de donaciones a través de Google Ad Grants.

Bronx Green Machine & L.A. Urban Farms & David Blake

La tecnología patentada, promovida por LA Urban Farms y utilizada por Green Bronx Machine en sus programas educativos, produce frutas, verduras, hierbas y flores comestibles aproximadamente un 50% más rápido que la agricultura tradicional utilizando un 90% menos de agua y un 90% menos de tierra, independientemente de la temporada. Green Bronx Machine y LA Urban Farms ayudarán a Exodus Transitional Community a establecer y cuidar la tecnología de jardín de torre patentada mediante la donación de plántulas y el intercambio de conocimientos técnicos.

Vassar College

Nuestra oficina de Exodus Poughkeepsie ha tenido el privilegio de tener estudiantes de Vassar colocados en pasantías con nosotros durante varios años. Esta asociación se expandió en 2020 cuando las clases en prisión de Vassar se suspendieron debido a COVID19 cuando las cárceles cerraron sus puertas a todos los proveedores externos. Aprovechamos esto como una oportunidad para expandir nuestra asociación y ofrecer una clase virtual a nuestros participantes en una clase mixta de participantes de Exodus con estudiantes de Vassar sobre el tema de la justicia social y racial. Un total de 13 estudiantes (7 Vassar y 6 Exodus tomaron esta clase) bajo la instrucción combinada del personal de Exodus y Vassar. También queremos agradecer a Vassar por donarnos generosamente durante la pandemia para ayudar a cubrir nuestros mayores gastos operativos.

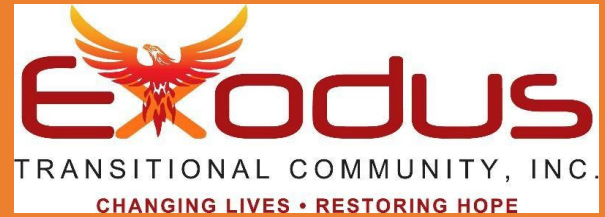
United Way of Dutchess-Orange Region

UWDOR brindó apoyo monetario fundamental a muchos de nuestros participantes en nuestras oficinas de Newburgh y Poughkeepsie que enfrentaron dificultades tremendas debido a la pérdida de empleo durante la pandemia. UWDOR ayudó a pagar el alquiler, los servicios públicos y, en un caso, una cama para nuestros participantes. También proporcionaron subvenciones de emergencia a Exodus que utilizamos para comprar PPE, suministros de limpieza y otras necesidades relacionadas con COVID para garantizar que pudiéramos mantener nuestras oficinas abiertas en Dutchess y el condado de Orange, así como asistencia en efectivo para nuestros participantes.

Central Synagogue

Éxodus y la Sinagoga Central (CS) han sido socios de fé desde antes de la pandemia, uniéndose para leer las escrituras y compartiendo los mismos valores y visión de justicia racial y social y el fin del encarcelamiento masivo de nuestros hermanos y hermanas de color. Durante la pandemia, esta asociación se fortaleció a medida que nuestra fé se puso a prueba. CS proporcionó donaciones de dinero y ropa muy necesarias y pronto en 2021 lanzaremos una Iniciativa de Justicia Alimentaria gracias al apoyo de CS.

OFICINAS DE NEWBURGH Y POUGHKEEPSIE



La oficina de Exodus Poughkeepsie está ubicada en el condado de Dutchess, donde según el informe ALICE (Activos Limitados, Ingresos restringidos, Empleados) de United Way de 2020, el 45% de los hogares no pueden pagar las necesidades básicas y carecen de ingresos suficientes para pagar la vivienda, la comida, el cuidado de los niños, transporte y asistencia sanitaria. En el condado de Orange, donde se encuentra nuestra oficina de Newburgh, el 44% de la población de la ciudad de Newburgh estaba dentro del umbral de ALICE, un valor significativo similar al 36% de toda la población del condado de Orange que estaba dentro del mismo umbral. El condado tenía una tasa de pobreza del 11% y la ciudad de Newburgh una tasa de pobreza del 32%. El 76% de la población total de Newburgh no puede satisfacer sus necesidades básicas, el primer y principal problema que abordamos es la alimentación. El porcentaje es aún mayor para las familias afectadas por el sistema judicial. Esta población también se enfrenta a una mayor discriminación laboral. La Institución Brookings informó que solo el 55% de las personas anteriormente encarceladas tienen algún ingreso, y las que lo hacen, ganan menos del salario mínimo. El encarcelamiento también puede dañar la situación financiera de las familias que quedan atrás. La mayoría de los padres en la prisión estatal estaban empleados a tiempo completo o parcial en el mes anterior a su arresto. Uno de los muchos desafíos que enfrentan las personas que regresan a sus comunidades al salir de la cárcel, a veces después de décadas de estar en prisión, es su falta de familiaridad con la cultura del lugar de trabajo y los conceptos y herramientas financieros.

NEWBURGH



POUGHKEEPSIE



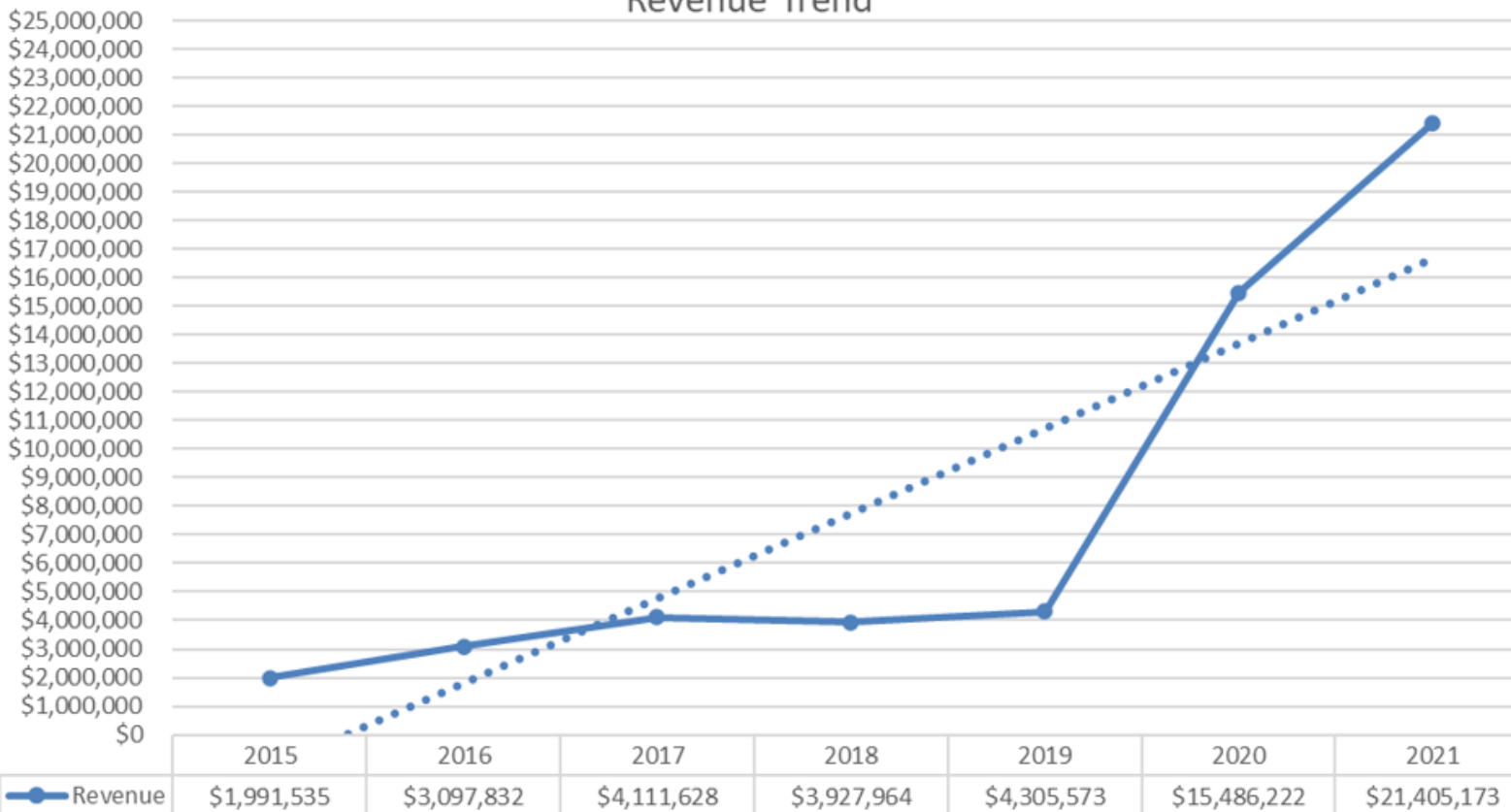
En 2020, nuestras oficinas de Poughkeepsie y Newburgh combinadas atendieron a cerca de 400 personas, brindando manejos de casos, ayudando a navegar por un sistema completamente remoto de servicios gubernamentales (lo que hizo que fuera muy difícil obtener identificación, activar Medicaid y acceder a SNAP y Asistencia en efectivo. Más de 150 personas consiguen empleo y vincularon a los participantes con servicios de vivienda, salud mental y uso de sustancias. Desde el comienzo de la pandemia COVID19, estos servicios se han vuelto aún más críticos a medida que las personas hacen la transición a un condado encerrado. Exodus Poughkeepsie fue el único proveedor de servicios de reingreso en el condado que mantuvo sus puertas abiertas, proporcionando alimentos, ropa, ayuda para acceder a los beneficios y obtener una identificación (incluso cuando las oficinas gubernamentales permanecieron cerradas), y referencias para tratamiento médico, mental, por uso de sustancias y vivienda. Continuamos distribuyendo PPE, kits de higiene y alimentos de emergencia. Recientemente hemos iniciado un Food Tower Garden con el fin de cultivar productos para ayudar a abordar la inseguridad alimentaria con alimentos nutritivos y saludables cultivados en nuestro propio huerto urbano. También estamos planeando abrir nuestro primer programa de vivienda de transición en Poughkeepsie en 2021. Este programa albergará de 6 a 7 hombres adultos que proporcionarán vivienda de transición, el manejo de casos, comidas diarias y otros servicios de reingreso según sea necesario.

INFORME FINANCIERO 2020



Las Fuentes Incluyen Estados Financieros Auditados para 2015 - 2019, Estimación Preliminar para 2020 y el Presupuesto Estimado para 2021

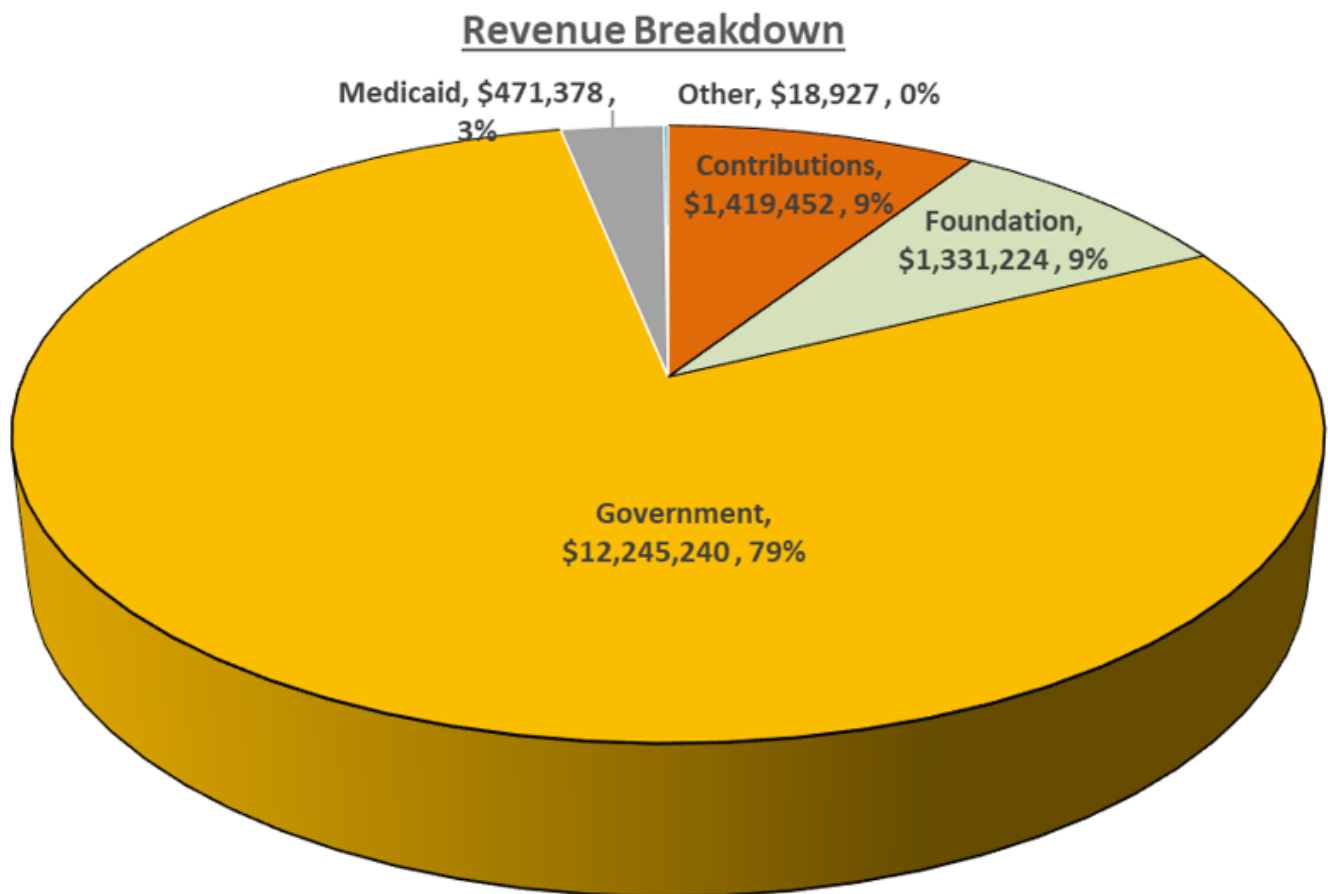
Revenue Trend



INFORME FINANCIERO 2020



Fuente: Estimaciones Preliminares Para
2020.

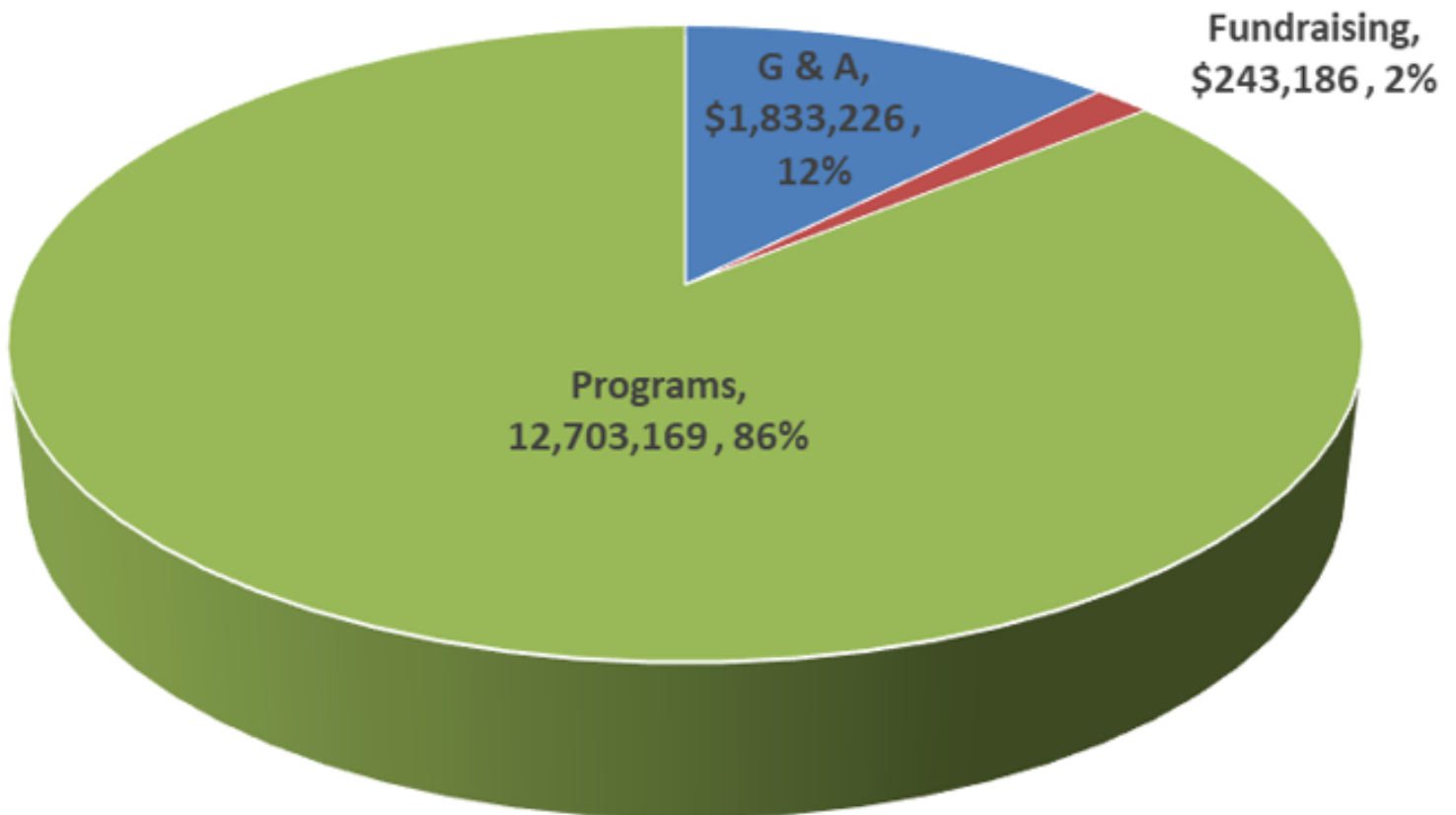


INFORME FINANCIERO 2020

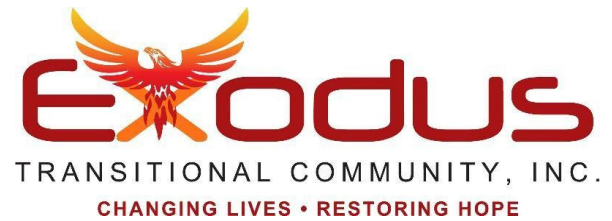


Fuente: Estimaciones Preliminares para
2020.

2020 Expense Breakdown



METAS EJECUTIVOS 2020



METAS

RESULTADOS

Asociaciones Estratégicas

- Creamos asociaciones estratégicas con City Harvest
- para aumentar nuestras iniciativas de justicia
- alimentaria, Central Synagogue, BronxGreenMachine
- y LA Urban Farms para agregar recursos para
- combatir el hambre en nuestra comunidad, y United
- Way y Vassar para apoyar nuestros sitios de
- Newburgh y Poughkeepsie.

Métricas y Datos Claros

- Con la contratación de un administrador de datos en 2020,
- ahora estamos en el proceso de cambiar nuestros datos y
- seguimiento de métricas a Salesforce, lo que nos
- proporcionará una aplicación de software más robusta con
- la capacidad de crear cuadros de mando para todos los
- niveles de seguimiento de datos y gestión de métricas.
-
-

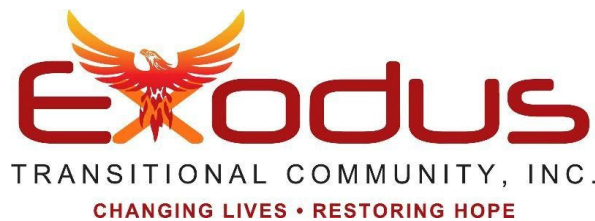
Retención y Desarrollo del Personal

- Se implementó una estrategia medida relacionada con la
- retención para permitir que Exodus continúe expandiéndose en
- el área de reentrada holística y contratar personas que se vean
- afectadas por la justicia, incluso si tienen una experiencia de
- empleo limitada. Esto se está haciendo a través de una
- combinación de incorporación mejorada, desarrollo del
- personal, un enfoque informado sobre el trauma y relaciones de
- tutoría.

Continuar brindando servicios a nuestros participantes y residentes que se han visto gravemente afectados por la pandemia COVID-19

-
- Recibimos a más de 2,100 participantes a través
- de nuestras puertas, distribuimos más de 25,000
- comidas, entregamos más de 18,000 PPE y más de
- 300 kits de higiene, y admitimos a 900 en los
- Exodus Reentry Hotels.
-
-

METAS EJECUTIVOS 2020



METAS

RESULTADOS

Desarrollo Recaudación de fondos

- Maximizamos todos los contratos, fortalecimos el
- brazo de políticas y construyó conexiones más
- sólidas con instituciones de fé al llegar a 2 iglesias
- por mes. Continuamos diversificando los fondos de
- financiamiento y en camino de diversificar los
- fondos de financiamiento para una base de
- donantes más sólida y proyecciones de ingresos.

Sitio de Replicación de Albany

- Identificamos nuevo espacio para Septiembre de
- 2021, es posible comprar para diciembre de 2021 e
- iniciar la programación para enero de 2022.
-
-
-
-
-

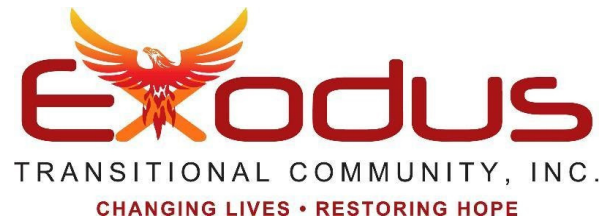
Expandir Nuestra Huella de Vivienda

- CY2020 vio una gran expansión en nuestras actividades de vivienda de
- reentrada con la apertura de cuatro (4) hoteles de reentrada para
- proporcionar viviendas de transición a las personas en la ciudad de
- Nueva York que fueron liberados del encarcelamiento durante la
- pandemia de COVID19. Parte de nuestro plan estratégico para la
- vivienda en 2021 será completar todos los pasos necesarios para abrir
- un programa de vivienda de transición en nuestro sitio de
- Poughkeepsie y agregar a nuestros fondos de viviendas en la ciudad
- de Nueva York a través de varias oportunidades de adquisición que se
- ofrecen a través de la Oficina de Justicia Criminal del Alcalde de la
- ciudad de Nueva York.

Financiamiento Seguro de Newburgh

- Newburgh es nuestro único sitio sin suficientes
- fondos dedicados para cubrir los costos. Hemos
- solicitado subvenciones adicionales para
- Newburgh y buscaremos nuevas fuentes de
- financiación para este sitio en 2021.
-
-
-

PRÓXIMAMENTE EN 2021



Estudio de Grabación/ Música Exodus

George Bailey, coordinador de Next Steps y supervisor del departamento juvenil de Exodus, tuvo la experiencia única de iniciar el estudio de grabación de Exodus con el director ejecutivo Julio Medina en su ubicación en East Harlem en 2020. Cuando era adolescente, George desarrolló un gran amor por la música y comenzó a escribir música a los 13 años. Mientras trabajaba en Exodus, expresó interés en conectar a los jóvenes con la música, ya sea rapeando, produciendo o haciendo ingeniería. Después de asegurar la financiación, el estudio se construyó con la idea de ofrecer programación en una variedad de formas, al mismo tiempo que sirve como una táctica de desescalamiento entre los jóvenes.



En este momento, el estudio se centra en servir a los miembros de la comunidad Exodus de entre 16 y 24 años. "Tenemos jóvenes", dice, "y ellos quieren expresarse". George siente que es una forma de expresarse, pero también de escucharlo y trabajar en ella. Es bueno comenzar la conversación, continúa. "Es bueno que estés haciendo música y quieras encontrar una manera de salir de esas situaciones a través de tu música". George visualiza el estudio de grabación como una forma de alentar a otros a expresarse a través del arte, mientras invita a otros a hacer lo mismo. "Es un viaje que debes emprender como artista".

Al hablar sobre el futuro del estudio de grabación, George dijo que los jóvenes son nuestra puerta de entrada para encontrar voces y líderes comunitarios. "Se escuchan el uno al otro, se trata de sacar al líder". Espera ver el talento que llega a través del estudio de grabación y la forma en que la gente ayudará a cultivarlo para mejorarlo. "Creo que habrá muchas cosas buenas que saldrán de ahí".

