

Exodus Transitional Community Inc.

2021 Reporte Anual

**Preparado por Sam Wilson, MSW Intern
from Hunter CUNY**

Y

**Nora Reissig, V.P. of Development and
Programs**

Tabla de Contenido

Mensaje de Julio Medina, Director Ejecutivo..... 3,4

2021 en Imágenes 5,6,7,8

2021 en Cifras..... 9

Puntos Destacados del Programa:

Hoteles de Reingreso 10,11

ATI: Alternatives to Incarceration..... 12

CTI: Centro Para la Inovación sobre el Trauma..... 13

Centro de Bienestar..... 14

Compromiso Cívico y Defensa 15

Iniciativas de Exodus basadas en Rikers 16

Grupos de Trabajo de Reingreso 17

Servicios Posteriores al Encarcelamiento 18

Newburgh y Poughkeepsie..... 19

Transformación y Transición: La Historia de Napoleón 20

Destacado del Personal 21

Asociaciones..... 22

Informe Financiero..... 23,24

Metas Ejecutivas y Resultados 25,26

Mensaje de Julio Medina, Director Ejecutivo

¡A través de la fe y una creencia profunda e inquebrantable en el espíritu humano, Exodus Transitional Community ha seguido tocando vidas y restaurando la esperanza todos los días durante los últimos 23 años! Como fundadora y director ejecutivo de Exodus, una de mis mayores alegrías es tener la oportunidad de servir a miles de personas afectadas por el sistema de justicia. A través de nuestros innovadores talleres de vanguardia, soy testigo de cómo las personas sanan. Y la curación es el primer paso en el proceso de recuperación/reentrada. Comprometerse a apoyar a las personas que se curan de traumas pasados y ser testigo de cómo se convierten en transformadores comunitarios



conscientes/curanderos heridos es profundo. Yendo un paso más allá, cuando observo a personas que trabajan duro para transformar sus vidas, con un profundo sentido de propósito, pasión y compromiso, tengo el privilegio de entrevistarlos y eventualmente contratarlos. Sí, el 85 % del personal de Exodus (incluso antes de que se volviera algo sexy) se ha visto afectado por el sistema de justicia y está contribuyendo a sus familias y comunidades. Nuestro éxito, crecimiento y amor por el trabajo está entrelazado en nuestra cultura y el personal de Exodus entiende que no hay personas descartables. Todos, sin importar su pasado, tienen la capacidad de cambiar, "retribuir" y Exodus proporciona esa plataforma. Ahora, algunas personas experimentarán desafíos después de pasar décadas en prisión y hacer la transición a la fuerza laboral, sí. Pero en Exodus valoramos a nuestros empleados lo suficiente como para asegurarnos de que reciban todo el apoyo necesario para prosperar y tener éxito. Y para todos los empleadores que buscan una fuerza laboral comprometida, no pasen por alto a los que están en el espacio de reingreso, ¡pueden ser algunos de sus mejores empleados!

En el transcurso del año pasado, Exodus ha crecido exponencialmente en más de un sentido. Ahora contamos con un personal de más de 300 personas capacitadas y acreditadas en trauma, tratamiento compasivo, facilitación de grupos, desarrollo de la fuerza laboral, música, boxeo, yoga, administración de casos, defensa judicial y política. También brindamos servicios de reingreso a inmigrantes, programación para jóvenes y tenemos un equipo de baloncesto juvenil llamado Exodus Spartans. Administramos seis hoteles de reingreso en toda la ciudad que brindan alojamiento seguro al momento de la liberación, además de los servicios integrales necesarios para respaldar una transición sin problemas al hogar. Aunque asumimos los hoteles al comienzo de COVID con una experiencia mínima en alojamiento, nos hemos convertido rápidamente en la vivienda de emergencia "a la que acudir" para otros proveedores sin fines de lucro y entidades gubernamentales como el Departamento de Correcciones y Supervisión Comunitaria del Estado de Nueva York (DOCCS), NYC Departamento Correccional (DOC), Oficina del Sheriff de la Ciudad de Nueva York, Defensores del Bronx, Servicios de Defensores de Brooklyn, Iniciativa de

Mensaje de Julio Medina, (continuado)



Liberación Previa al Juicio para Mujeres de Legal Aids, Centro de Justicia de Staten Island, Asociación de Prisiones para Mujeres, Asociación Osborne, Fortune Society, Iniciativa de Prisión Bard, Defensores de Apelaciones, Revocación de Libertad Condicional Unidad de Defensa de Asistencia Legal, CASOS, Fedcap y un sinnúmero de otros.

Además del gran trabajo que estamos haciendo en East Harlem y alrededor de la ciudad con nuestras viviendas de emergencia en nuestros 6 hoteles que

albergan a unas 800 personas, también administramos dos ubicaciones en la región de Hudson Valley de Nueva York: una en Poughkeepsie y otra en Newburgh. Ambos sitios han crecido en capacidad y en nuestra oficina de Poughkeepsie pronto comenzaremos un programa de alojamiento que podrá ubicar a 7 personas que regresan de prisión en una casa con todos los servicios de apoyo que ofrecemos en nuestros hoteles de reingreso. Vivirán en un entorno de tipo comunitario y creemos firmemente que este será el primer paso en nuestra expansión de viviendas en el condado de Dutchess. Lo cual es una necesidad tan vital para las personas que regresan a la comunidad después de la prisión.

Durante el año pasado, uno de nuestros principales objetivos nos ha llevado a aumentar nuestra presencia en la comunidad en un intento por reducir la violencia armada y de pandillas: hemos construido un podcast y un estudio de música destinado a sacar a nuestros jóvenes de las calles e invertir su energía en actividades positivas. También tenemos cerca de 50 mensajeros confiables que van a Rikers Island para brindar programación y también utilizar la música como una herramienta para reducir la violencia.

Lo que hace que Exodus sea tan efectivo es que aquellos de nosotros que hemos sido impactados más directamente somos los que hacemos el trabajo. Aquí en Exodus celebramos todos los niveles de crecimiento personal. Es un gran privilegio ver el renacimiento de alguien y la recuperación del "yo", ver a alguien reconocer y desarrollar su propio inexplorado potencial y dar vida a sí mismos. Es sorprendente las alturas que las personas pueden alcanzar cuando cuentan con los recursos y el apoyo para hacerlo.

Finalmente, el éxito de Exodus existe por el apoyo que tiene en toda la ciudad y el país. Sabemos que nuestro éxito se debe a las sólidas relaciones y colaboración con todos nuestros socios. A la Junta Directiva de Exodus que está comprometida más allá de la supervisión fiduciaria y comprometida con nuestra misión. Y a nuestros financiadores. Continúe creyendo en nuestro trabajo y estoy seguro de que, algún día, podremos de-encarcelar a números récord.

2021 en Imágenes



2021 en Imágenes



2021 en Imágenes



2021 en Imágenes



2021 EN CIFRAS

2,915

Participantes
 Atendidos



12,189

Sesiones de Gestión de
 Casos



817

Graduados de nuestro
 Taller de Preparación
 Para el Empleo



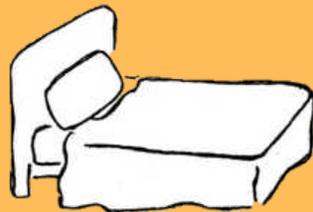
797

Colocaciones de
 Puestos de Trabajo



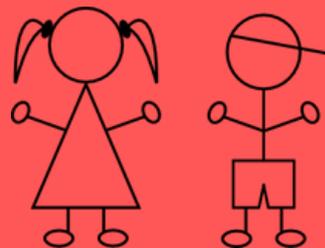
976

Entradas a Nuestros
 Hoteles de
 Emergencia



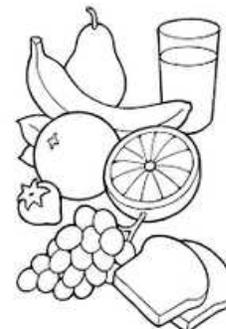
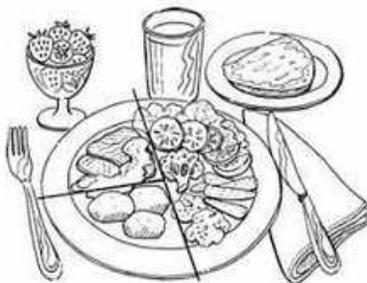
126

Jóvenes Atendidos

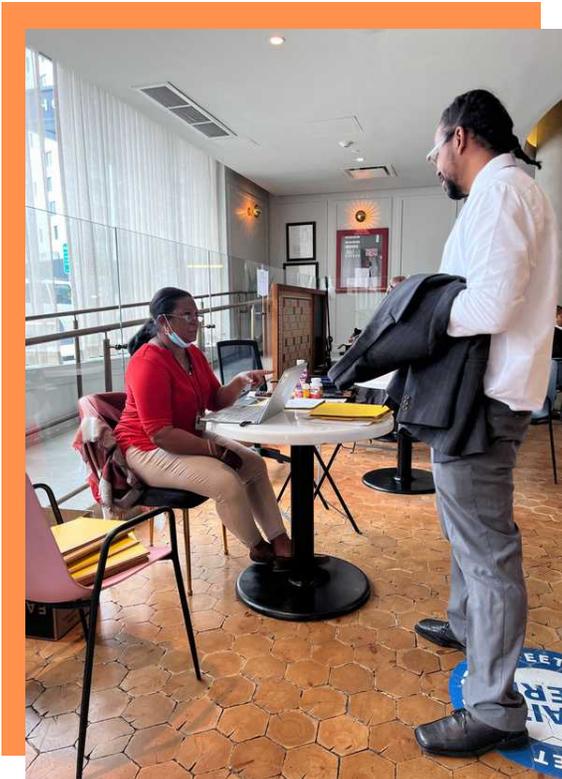


250,000+

Comidas servidas



Puntos Destacados del Programa



The Tillary Hotel

Desde el comienzo de la pandemia de COVID19, Exodus ha respondido al llamado para ayudar a nuestros hermanos y hermanas encarcelados que han sido liberados en Nueva York en medio de la pandemia sin un hogar al que ir. Desde el comienzo de la pandemia, hemos proporcionado habitaciones de hotel privados a más de 1820 personas. Actualmente operamos 6 hoteles de reingreso bajo contrato con la Oficina de Justicia Criminal del Alcalde (MOCJ) en Brooklyn, Queens y Manhattan con un censo diario de más de 860 personas.

Todos nuestros hoteles cuentan con personal de Exodus, seguridad y medicos profesionales capacitados las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Los participantes reciben una habitación de hotel privada, gestión integral de casos, respuesta de emergencia las 24 horas, los 7 días de la semana, tres comidas calientes al día, ropa, asistencia para obtener una identificación, un teléfono celular, colocación laboral y vivienda permanente. Buscamos brindar no solo una mejor alternativa al sistema de refugio,



Wyndham Gardens

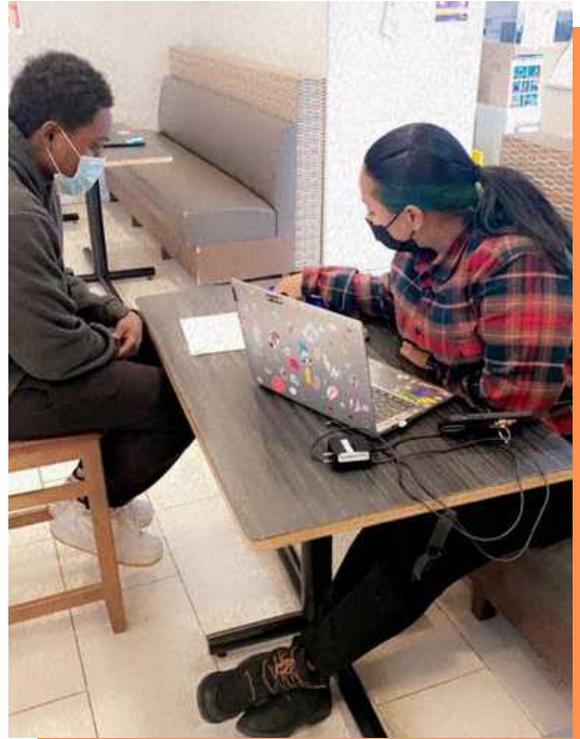


Wolcott Hotel

Programa de Hoteles de Reingreso

sino también la estabilidad que nuestros participantes necesitan para recuperar sus vidas y determinar sus próximos pasos.

Con el apoyo de Exodus, sus socios y las comunidades circundantes, seguimos viendo progreso y resiliencia entre los participantes del programa hotelero. La pasión y la eficacia de gran parte de nuestro personal provienen de haber sido participantes ellos mismos. El personal de Exodus trabaja arduamente para colaborar con los socios de la comunidad, MOCJ, BOC, DOCCS y los defensores públicos para identificar y conectarse con las personas elegibles afectadas por la justicia que necesitan una vivienda segura antes de ser liberadas del encarcelamiento. Exodus se complace en continuar nuestra asociación con la Oficina de Justicia Penal de la Alcaldía. El impacto de nuestro programa hotelero muestra que con este modelo de vivienda las personas pueden reconstruir sus vidas y prosperar.



Holiday Inn



Fairfield Inn



Howard Johnson

Alternativas al Encarcelamiento(ATI)

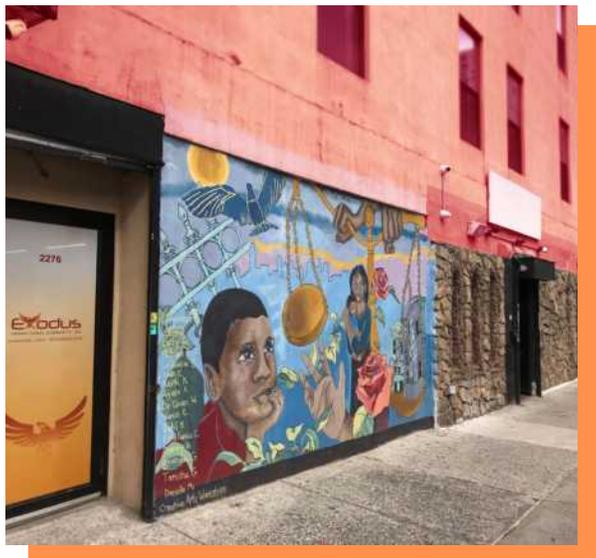
ATI: Alternativas al Encarcelamiento: El programa Exodus ATI se inauguró en octubre de 2020 y presenta un enfoque colectivo centrado en la comunidad donde los participantes toman posesión de sus vidas y trabajan con el personal para mantener un espacio donde todos son responsables. Servimos a 90 personas en 2021 y proporcionamos grupos transformadores dirigidos por pares, oportunidades de empleo y otras necesidades básicas, como servicios de prevención de recaídas, terapia, alimentos, tarjetas de metro, ropa y referencias para vivienda.

Los defensores judiciales de ATI trabajan en estrecha colaboración con la Oficina del Fiscal de Distrito para presentar alternativas que no eliminen a las personas de sus familias y sistemas de apoyo. En constante comunicación con jueces, fiscales y abogados defensores, nuestros defensores judiciales se aseguran de que nuestros participantes que se enfrentan a juicio tengan el conocimiento y el apoyo moral que necesitan para navegar con éxito sus procedimientos judiciales, evitando así que los participantes de ATI tengan que pasar por el trauma de pasar tiempo en Rikers Island.

En 2022 planeamos expandir nuestros servicios ATI para atender tanto a mujeres como a hombres.



Centro Para la Innovación Sobre El Trauma (CTI)



La práctica informada sobre el trauma es la base sobre la cual construimos toda nuestra programación en Exodus. Reconociendo la necesidad de continuar apoyando a nuestra comunidad, Exodus abrió el Centro para la Innovación en Trauma (CTI) a fines de 2021 y comenzó a desarrollar e implementar servicios informados sobre trauma en colaboración con miembros de la comunidad y curanderos comunitarios de base. Con fondos de la Iniciativa de Inversión en Justicia Penal y el Fiscal de Distrito de Nueva York, Exodus CTI es el primero de su tipo.

Nuestro personal utiliza prácticas clínicas y no clínicas innovadoras basadas en la investigación y la experiencia vivida. El Centro para Trauma Innovación utiliza un enfoque de tres niveles, concentrándose en poblaciones que históricamente han soportado tasas más altas de violencia y acceso fallido a los recursos, que incluyen: "adultos involucrados en la justicia, adultos jóvenes, la comunidad LGBTQIA+ y poblaciones inmigrantes". El énfasis en la innovación coloca a nuestro personal de CTI en la mejor posición para ayudar a nuestros participantes a través de terapias individuales y grupales en diferentes modalidades, incluyendo terapia para mascotas y la regulación emocional. El CTI también lanzará importantes estudios de investigación y módulos de aprendizaje colaborativo, así como proyectos de incubadoras de base que ayudan a las personas a sanar del trauma. Creemos que el viaje de curación de cada persona se desarrolla de manera diferente. Buscamos brindar un lugar para que nuestros participantes nombren, manejen y superen sus traumas a su propio ritmo. Desde su apertura en septiembre de 2021, hemos visto un crecimiento increíble en la participación y apertura de la comunidad para recibir estos servicios.

EXODUS CENTER FOR TRAUMA INNOVATION

Trauma and Resilience

Group

**FRIDAYS
2PM-4PM!**

Location:
2276 3rd Ave. NY, NY 10035
(Southwest Corner of 124th St.)

JOIN US IN DISCUSSIONS ABOUT:

- **IMPROVING SENSE OF SAFETY.**
- **REGULATING EMOTIONS**
- **ACKNOWLEDGING LOSSES**
- **ENVISIONING OUR FUTURES**
- **RESTORING HEALTHY RELATIONSHIPS**

EMOTIONAL REGULATION

Emotional Regulation for Practical Re-Entry and Reintegration
**THURSDAYS @ CTI BUILDING FROM
12:00PM-1:30PM**

Centro de Bienestar

Nuestro Centro de Bienestar brinda tratamiento holístico informado sobre traumas para nuestros participantes que luchan contra el trastorno por uso de sustancias. Nuestro Centro de Bienestar con licencia de la Oficina de Servicios y Apoyo para la Adicción del Estado de Nueva York (OASAS) está abierto cinco días a la semana y trabaja en estrecha colaboración con todos nuestros otros programas para ayudar a los participantes a pasar de la crisis a la estabilidad y la recuperación. El Centro de Bienestar cuenta con médicos altamente capacitados y al igual un personal sin licencia medica pero altamente capacitados para brindar atención de calidad basada en evidencia y con información sobre el tratamiento. Con el objetivo de ayudar a nuestros participantes a superar sus adicciones y avanzar hacia vidas más plenas, libres y saludables. Con un Entendimiento que no existe un "enfoque único para todos" para el tratamiento, nuestro personal del Centro de Bienestar desarrolla planes de tratamiento basados en las necesidades individuales de nuestros participantes. El trato personalizado y nuestra cultura de no juzgar ayudan a nuestro personal a construir alianzas terapéuticas, identificando factores de riesgo y fortalezas en nuestros participantes. Este enfoque de persona integral, junto con nuestros servicios integrales, que incluyen asesoramiento grupal e individual, ayuda a nuestros participantes a alcanzar su máximo potencial.



Connecting to a positive link of support



Compromiso Cívico y Defensa

Exodus logró grandes avances en nuestros esfuerzos de defensa en 2021. Nuestro equipo de defensa trabajó junto con nuestro personal, voluntarios, participantes y nuestros miembros de la comunidad para dismantlar los sistemas de opresión y reasignar fondos para invertir en soluciones a escala. Nos asociamos en varias campañas, que incluyen Borrón y cuenta nueva, Tratamiento, no cárceles, y Comunidades, No a las Jaulas.

Como defensores de la Justicia Ambiental, Exodus ayudó a liderar la aprobación de la Ley de Rikers. Renovable en febrero de 2021, que transfiere la Jurisdicción de Rikers Island del Departamento de Corrección al Departamento de Proyectos Ambientales para infraestructura como energía renovable. Una vez que los centros de detención cierran en 2027 La Ley de Rikers renovables se correlaciona significativamente con el Proyecto de memoria pública de Rikers, una iniciativa que utilizó la narración de cuentos, la creación de arte y las historias orales para documentar y hacer visible el impacto de Rikers Island. Durante este proyecto, quedó claro que las personas más perjudicadas por Rikers quieren ayudar a que nuestra Ciudad sea más eficiente energéticamente. Exodus continúa trabajando día y noche para garantizar que Rikers Island cierre definitivamente en agosto de 2027.

¡La vivienda es un derecho humano! Exodus continúa abogando por viviendas para todos, así como por la aprobación de la Ley de Oportunidad Justa para la Vivienda, que garantizaría que los propietarios no puedan utilizar las verificaciones de antecedentes como un medio de discriminación. Organizamos varias manifestaciones en solidaridad con los participantes de nuestro Hotel de Reingreso y su derecho a acceder a una vivienda de calidad al salir de la prisión. La vivienda es una parte integral del proceso de reingreso de un individuo; como tal, debemos asegurarnos de que todos los residentes de la comunidad que necesiten vivienda tengan un lugar seguro a donde ir cuando sean liberados.



Iniciativas de Exodus basadas en Rikers

El equipo de participación de Rikers de Exodus Iniciativas Basadas (EBI) comenzó a trabajar con personas encarceladas en Rikers Island en septiembre de 2021. Nuestro personal estuvo entre los primeros proveedores externos en reanudar los servicios en persona, para las personas que habían estado aisladas y detenidas durante uno de las pandemias más mortíferas en la historia de Rikers. Además, la pandemia de COVID provocó una gran escasez de personal en Rikers, lo que resultó en un aumento de la violencia tan catastrófico que se calificó como una "crisis humanitaria". El trabajo de nuestros Mensajeros Creíbles dentro de las unidades de vivienda ha forjado conexiones significativas con las personas bajo custodia y nos ha permitido abordar la cultura de la violencia, a complementar los servicios y brindar un salvavidas a las personas detenidas en Rikers.

El Rikers Engagement Crew facilita grupos basados en evidencia dentro de las unidades de vivienda sobre temas como el manejo de la ira, la ansiedad, la socialización, Pensando por un cambio, trauma y otros. También hemos implementado programas entre adultos y jóvenes usando un Modelo de Interrupción de la Violencia. Hemos completado más de 230 Planes de Transición para ayudar a las personas que están en Libertad a conectarse con los servicios comunitarios, conseguir trabajo, encontrar vivienda, reconectarse con la familia y a no regresar a la cárcel. Una de las primeras iniciativas con un impacto positivo es la distribución de más de 4000 tabletas. Ofrecer este incentivo positivo ha dado como resultado un menor nivel de tensión y una mejor comprensión entre el personal y las personas detenidas en Rikers, y una reducción de la violencia en general. El equipo continúa interactuando con las personas bajo custodia y aprendiendo de ellas sobre cómo reducir los incidentes de violencia y aplicar un enfoque humanitario a la prestación de servicios.



Grupos de Trabajo de Reingreso

El Grupo de Trabajo de Reingreso del Condado de Nueva York (NYCRTF)

El Grupo de Trabajo de Reingreso del Condado de Nueva York (NYCRTF), que comenzó oficialmente en abril de 2020, fue creado para ayudar a quienes regresan a casa a reacclimatarse a la sociedad. En asociación con más de 60 proveedores de servicios localizados en Manhattan, el NYCRTF centra su trabajo en las personas en libertad condicional en Manhattan. Nuestro grupo de trabajo dedicado recibe referencias de personas encarceladas que esperan su liberación con el objetivo de ayudar en esa transición. Nos aseguramos de que nuestros participantes estén inscritos en la programación que se centra en el reingreso y al mismo tiempo cumplen con los requisitos obligatorios. A quienes trabajan con NYCRTF también se les ofrece acceso a otros servicios de Exodus y a los servicios que ofrecen nuestros socios.



GRUPO DE TRABAJO DE REINGRESO DEL CONDADO DE DUTCHESS

La oficina de Exodus en Poughkeepsie coordina el Grupo de Trabajo de Reingreso del Condado de Dutchess (DCRTF) en asociación con otras seis organizaciones regionales para ayudar a satisfacer las necesidades y los desafíos de las personas que regresan a casa de la prisión al condado de Dutchess bajo supervisión de libertad condicional. Con el objetivo de aumentar los recursos disponibles para nuestros participantes en Hudson Valley, DCRTF brinda servicios que incluyen administración de casos, asistencia para obtener registros vitales, desarrollo de la fuerza laboral, colocación laboral, asistencia de transporte y asistencia para satisfacer otras necesidades básicas.

Servicios Posteriores al Encarcelamiento



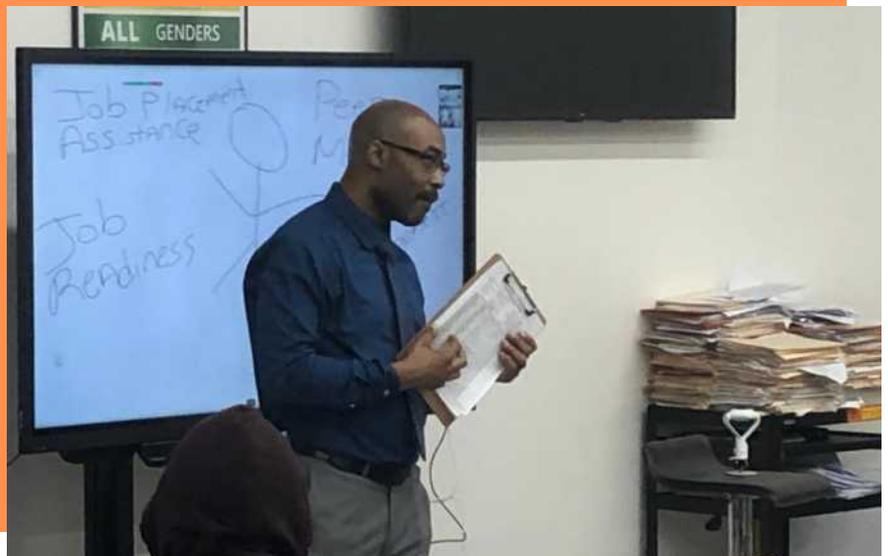
Promover el bienestar económico de quienes están en transición de regreso a la sociedad ha sido parte integral de la misión de Exodus desde su fundación.



Muchos participantes llegan a Éxodus sin tener acceso a lo que la mayoría da por sentado. El personal de gestión de casos dedicado de la Red de Justicia de Reingreso Comunitario (CJRN) trabaja con los participantes para ayudarlos con alimentos, ropa, un teléfono celular, a obtener una identificación, acceder a atención médica y transporte. Muchos de nuestros participantes también asisten a nuestro taller de preparación laboral en Wilderness, donde trabajan en el desarrollo de habilidades, escriben currículos y cartas de presentación, y realizan entrevistas. Una vez listos, los participantes trabajan con nuestro equipo de desarrollo laboral para encontrar un empleo remunerado en el campo que mejor se adapte a ellos. Cuando estén listos, los participantes tendrán acceso a un equipo de especialistas en vivienda para ayudarlos a transitar el camino hacia una vivienda permanente.



Gracias al arduo trabajo y seguimiento del personal de CRJN, más del 70 por ciento de los participantes están en camino al bienestar económico.



Newburgh y Poughkeepsie



Las localizaciones de Exodus en el Hudson Valley están ubicadas en Newburgh y Poughkeepsie, como East Harlem HUB, ofrecen una variedad de servicios de restauración de la esperanza para las personas afectadas por la justicia y les ayudan a escribir los próximos capítulos de sus historias. Nuestras oficinas de Hudson Valley brindan a los miembros de sus comunidades acceso a alimentos (incluidas comidas calientes) y ropa. También se les ofrece servicios de desarrollo de la fuerza laboral basados en el plan de estudio llamado Listos, Establece, y Trabajos, en el cual reciben terapia de reconciliación moral y manejo de la ira. Ofrecemos estos servicios y programas a cualquier individuo afectado por la justicia que venga a nuestras oficinas.

Nuestro personal de Hudson Valley se acerca para ayudar a las personas en libertad condicional en los condados de Orange y Dutchess a encontrar el apoyo que necesitan en todas las áreas de la vida para hacer una transición exitosa de regreso a la sociedad. La oficina de Poughkeepsie también coordina el Grupo de trabajo de reingreso del condado de Dutchess, que va más allá de los servicios de administración de casos integrales y de reingreso para abogar por la legislación relacionada con los desafíos y las necesidades de nuestros participantes.

Hacemos hincapié en la importancia de la Educación Continua para nuestros participantes y ofrecemos una variedad de programas que van desde alfabetización digital y clases de equivalencia de escuela secundaria hasta una clase universitaria acreditada realizada con el personal y los estudiantes de Vassar College. Esta clase se ha vuelto muy popular y ya se ha renovado en el 2022.

La Historia de Napoleón



Napoleón se convirtió en participante del programa de hotel Exodus en noviembre de 2020. Napoleón hubiese terminado en un refugio si no fuera por el programa del hotel. Durante episodios anteriores de personas sin hogar, Napoleón pasó un tiempo en el sistema de refugios de la ciudad. La diferencia entre esas experiencias y el programa de hoteles Exodus se hizo evidente de inmediato. Napoleón fue recibido por el personal, le ofrecieron la primera de muchas comidas, le presentaron a su administrador de casos y lo llevaron a su habitación privada.

Habiendo estado involucrado con Exodus desde que formó parte de nuestro programa juvenil en 2019, Napoleón sabía el valor de lo que tenía a su disposición. Recordó con cariño su tiempo en nuestro

programa juvenil y con nuestros mentores juveniles. Se apresuró a elogiarlos, afirmando "... lo que sea que quieras ser, probablemente podrían ayudarte con eso si hablas con ellos".

Napoleón aprovechó al máximo su tiempo en el Programa Hotelero, que utilizó para "... seguir expandiéndose, seguir aprendiendo y creciendo". Mientras estuvo con nosotros, trabajó en diferentes trabajos y se aseguró de ahorrar su dinero con el objetivo de obtener y mantener su propia vivienda. ; esto permitió que Napoleón estuviera listo para su próxima etapa de la vida gracias a una referencia que Exodus hizo en el verano de 2021 al Proyecto Jericho, una organización que ayuda a los jóvenes a encontrar una vivienda permanente. "No sucedió de la noche a la mañana", comentó Napoleón al hablar sobre el período de espera de cinco meses entre la solicitud y la presentación de opciones de vivienda. Pero las cosas buenas les llegan a los que esperan.

Mientras esperaba que llegara su vivienda, Napoleón comenzó a trabajar en su diploma de equivalencia de escuela secundaria. También asistió a un evento de carreras en Harlem organizado por Exodus que le permitió obtener una entrevista de trabajo con el Departamento de Educación de la Ciudad de Nueva York. Finalmente, llegaron las buenas noticias. Después de mucho trabajo duro y de ahorrar/ presupuestar su dinero, Napoleón firmó un contrato de arrendamiento de su propio apartamento en febrero de 2022. Después de recibir las llaves, pudo salir con orgullo del Tillary Hotel como una persona mucho más fuerte y lista para conquistar el mundo.

No podemos esperar a ver qué sigue para ti, Napoleón. Siempre sepa que si necesita algo, Exodus estará aquí.

Destacado del Personal

Arthur Cooke es administrador de casos y defensor judicial en el programa Exodus Alternatives to Incarceration (ATI). Arthur ha estado con nuestro Programa ATI desde Julio de 2021 y ha brindado una energía increíble, una defensa feroz y esperanza a nuestros participantes desde el primer día. Arthur también es un padre amoroso cuyo hijo de seis años es su máxima prioridad. “Al crecer, tuve tíos y, ya sabes, familia y figuras paternas. Pero, tener a tu padre... es un sentimiento diferente. Me gusta ver la alegría en sus ojos que me da alegría”. En su tiempo libre, a Arthur le gusta jugar al Poker con sus amigos. También le encanta ver comedias para desestresarse. “Me ayuda a recordar que, ya sabes, las cosas no son tan serias.”



Arthur, como la mayoría del personal de Exodus, está afectado por la justicia. Después de venir a Exodus para recibir asistencia de reingreso, se reunió con el equipo de Desarrollo de la Fuerza Laboral para considerar oportunidades de carrera. Inicialmente, consideró encontrar trabajo como conductor. Pero el equipo vio el valor que Arthur podía aportar a Exodus y lo animó a postularse para una solitud de Empleo en el departamento de ATI. Después de pasar por el proceso de entrevista, le ofrecieron el trabajo. Para Arthur, la decisión de trabajar en ATI fue una de las mejores decisiones de su vida. “Quería ser parte de la solución en lugar de ser parte del problema.”

A través de su trabajo como Administrador de Casos/Abogado de la Corte, Arthur ha aprendido a aprovechar su experiencia vivida para relacionarse y llegar a los participantes de ATI, y ser un ejemplo para los jueces y el personal de la corte de lo que uno puede hacer cuando se le da la oportunidad. Él ve cómo su propia mentalidad ha cambiado de una de desesperanza desde que cumplió su sentencia a una de esperanza y aspiraciones, y siempre está ayudando a sus participantes a hacer lo mismo. “Parece que estamos cambiando eso un poco. Al menos para mí, la narrativa está cambiando”. En muchos sentidos, el mayor impacto que Arthur ha tenido a través de su trabajo ha sido sobre sí mismo.

Cuando se le preguntó acerca de su primera vez en la corte, Arthur describió una experiencia surrealista. “La primera vez que voy a la corte, es la corte real en la que me sentenciaron... El juez ante el que me presento es el juez que me sentenció”. Pero en lugar de desenterrar malos recuerdos, esta experiencia hizo que Arthur quisiera trabajar aún más por sus participantes. En muchos casos, Arthur y el equipo de ATI es el único apoyo que tienen los participantes en los tribunales. Para Arthur, el valor de su trabajo es evidente cuando llega a “ver la alegría que sienten cuando se dan cuenta de que hay luz al final del túnel. Eso significa todo.” Sabiendo cuánto bien ha hecho ATI, Arthur está decidido a promover el programa. Quiere que cualquiera que se enfrente a cargos sepa: “Hay esperanza, hay ayuda”.

Aspectos destacados de la asociación



NYC Cares

NYC Cares En octubre de 2021, Exodus tuvo el placer de asociarse con NYC Cares para una colecta de abrigos de invierno. Nuestro centro de East Harlem sirvió como un lugar de donación donde se recolectaron abrigos junto con la generosidad de casi 100 abrigos obsequiados por el equipo de NYC Cares y a través de una asociación muy apreciada con Brooklyn Servicios de Defensores. El personal de Exodus distribuyó estos abrigos a nuestros participantes y miembros de la comunidad, protegiéndolos del frío intenso del invierno de Nueva York. ¡Exodus se complace en continuar la asociación con NYC Cares en 2022 y más allá!

Vassar College

Vassar College Con fondos de la Fundación Andrew W. Mellon, la oficina de Exodus Poughkeepsie y Vassar College organizaron una clase sobre el impacto de los problemas sociales y raciales en la educación. Con la asistencia de participantes de Exodus y estudiantes de Vassar College en la oficina de Exodus Poughkeepsie, todos los involucrados se enriquecieron con la experiencia. No solo fue una oportunidad para que los participantes continuaran su educación; todos los involucrados estuvieron expuestos a perspectivas que de otra manera no podrían encontrar. El éxito y la popularidad del programa dieron lugar a otra oferta que finalizará en mayo de 2022.



Informe Financiero

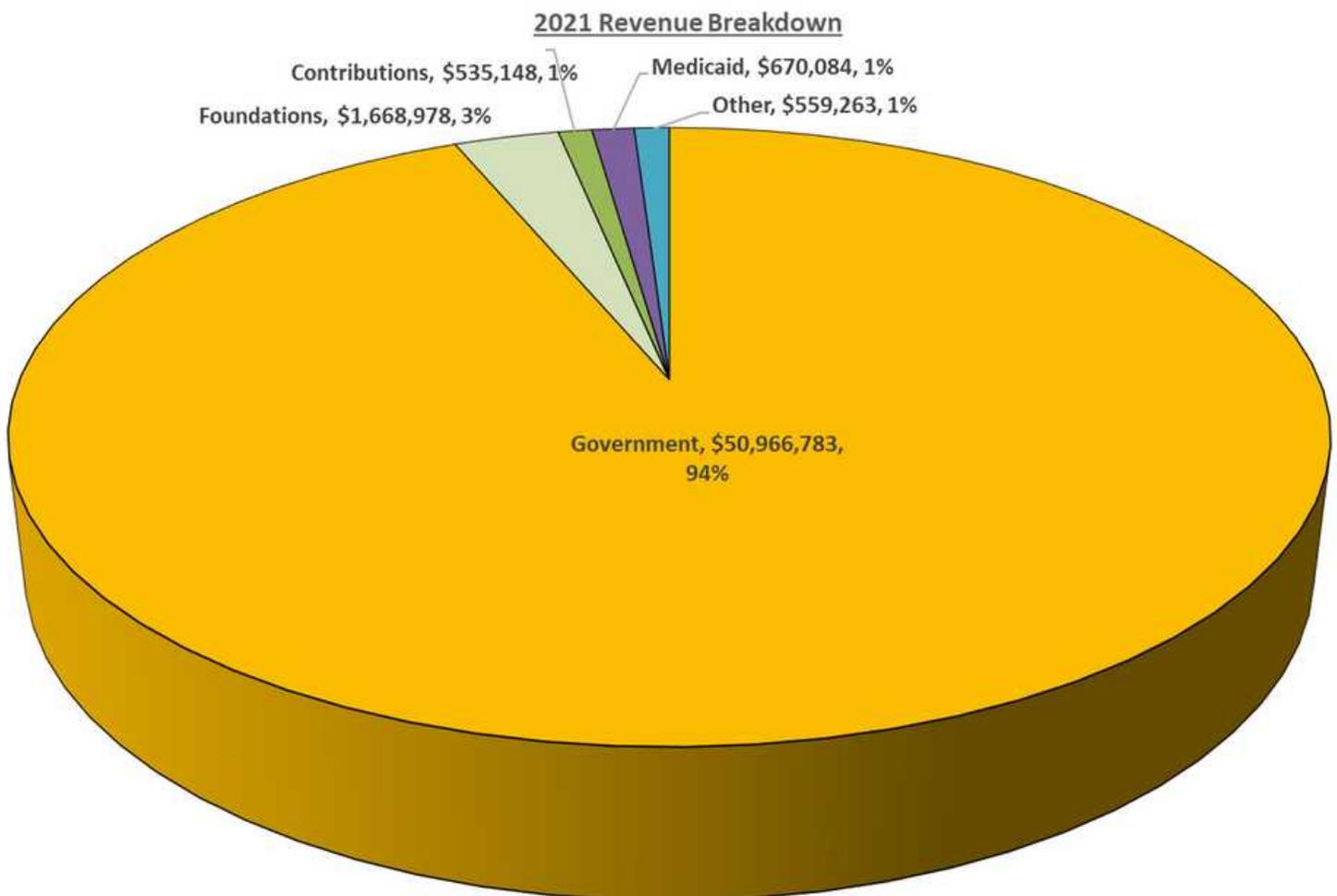
Las fuentes incluyen estados financieros auditados para 2016 - 2020, estimación preliminar para 2021 y presupuesto estimado para 2022.

Revenue



Informe Financiero

Fuente: Estimaciones Preliminares Para 2021



Metas Ejecutivas

| Metas | Resultados |
|---|--|
| <p>Asociaciones Estratégicas</p> | <p>Equipo ejecutivo comprometido en asociaciones intencionales y reflexivas que brindan una gran cantidad de beneficios fructíferos y respaldan nuestros esfuerzos de recaudación de fondos, programáticos y de políticas. Un enfoque particular han sido los socios basados en la fe.</p> |
| <p>Datos y Métricas Claras</p> | <p>Con la contratación de un administrador de datos en 2020, cambiamos con éxito nuestro seguimiento de datos y métricas a Salesforce, lo que nos proporcionará una aplicación de software más robusta con la capacidad de crear paneles para todos los niveles de seguimiento de datos y gestión métricas.</p> |
| <p>Retención y Desarrollo del Personal</p> | <p>Implementamos una estrategia medida relacionada con la retención y el desarrollo profesional de nuestro personal para permitir que Exodus continúe expandiéndose en el área del reingreso holístico y para contratar personas que se vean afectadas por la justicia, incluso si tienen poca experiencia laboral. Esto se está logrando a través de una combinación de incorporación mejorada, desarrollo del personal, un enfoque informado sobre el trauma, creación de un Departamento de Recursos Humanos basado en los principios de justicia restaurativa y relaciones de tutoría.</p> |

| | |
|--|---|
| <p>Desarrollo y Recaudación de Fondos</p> | <p>Hemos maximizado con éxito todos los contratos, fortalecido una integración de la política con la práctica, construido conexiones más fuertes con instituciones de fe llegando a 2 iglesias por mes. Continuó diversificando los flujos de financiamiento y centró los esfuerzos en donantes privados e individuales.</p> |
| <p>Ampliar nuestra huella de vivienda</p> | <p>CY2021 vio una gran expansión en nuestras actividades de vivienda de reingreso con la apertura de seis (6) hoteles de reingreso para proporcionar viviendas de transición para las personas que salen del encarcelamiento a la ciudad de Nueva York durante la pandemia de COVID19, con planes para expandirse a viviendas de transición. Parte de nuestro plan estratégico para la vivienda en 2022 será completar todos los pasos necesarios para abrir un programa de vivienda de transición en nuestro sitio de Poughkeepsie y agregar viviendas permanentes a nuestra cartera de viviendas a través de fuentes de financiación públicas y privadas.</p> |
| <p>Aumentar los servicios en Newburgh</p> | <p>Newburgh es una comunidad con muchas necesidades diversas y una gran comunidad de inmigrantes. En 2021 contratamos a nuestro primer Administrador de Casos de Reingreso de Inmigrantes con fondos del Departamento de Estado de Nueva York (CARES Grant) y superamos todas nuestras metas y métricas en nuestros primeros 6 meses de ofrecer estos servicios.</p> |